**关于2020年度特岗自聘人员经费项目资金的**

**绩效评价报告**

一、项目基本情况

**（一）项目概况：立项背景及目的、资金来源及使用情况、项目完成情况、组织及管理情况**

1、立项背景

因我中心工作人员较少，事业编制人员5人，雇员4人，工作任务繁重，因此招聘了2名特殊岗位员工来充实我中心人才队伍。

1. 立项目的

为了保障2名特殊岗位员工基本经费，故此设立特岗自聘人员专项经费13.85万元。

1. 资金来源及使用情况

特岗自聘人员项目资金支出范围主要包括特殊岗位员工基本工资、年终绩效等费用，所有资金都由国库集中支付中心直接支付。本局严格控制资金使用情况，做到专款专用，严格管控。

根据区财政局下达的部门预算批复数，项目预算资金13.85万元，全年预算数13.85万元，实际使用资金约为10.55万元，结余结转数约为3.3万元。

1. 项目完成情况

2020年，我中心已按要求发放特岗人员工资福利。

1. 项目组织管理情况

我中心领导班子成员共同制定了特殊岗位自聘人员管理办法，并且按照要求发放了特岗人员工资福利。

**（二）绩效目标**

2020年总目标为：及时保障特岗人员工资福利及时发放，关心关爱特岗员工。

二、绩效评价工作开展情况

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

主要通过对此本部门特岗自聘人员经费专项立项情况、资金来源、使用等情况，了解资金使用是否达到预期目标，以及资金使用的最终效果如何，以及总结其成功的经验、分析该项目存在的问题与不足，及时采取相应的措施，不断完善绩效管理机制，提高资金使用效率。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

本次评价项目的主要原则为：定量与定性分析相结合的原则、真实性、可靠性、经济性、及时性等原则。

评价方法为：数据收集、讨论等方法进行绩效自评工作。

项目年度总体完成情况优秀，在预算资金内，及时完成任务。项目自评为92分，自评等级为优秀。

**（三）绩效评价工作过程。**

1、前期准备

根据项目绩效评价要求，区金融服务中心指定综合处牵头，以财务主管为负责人，组成绩效评价工作小组，召开专门会议学习与布置工作任务。

2、组织实施

根据《关于开展2020年度区本级预算项目和部门整体支出绩效评价工作的通知》（赣经开财预字[2021]3号）文件，按照要求逐项评估。

3、分析评价

从项目产出指标、效益指标、满意度指标等方面进行对项目进行绩效评价。

1. **综合评价情况及评价结论（附相关评分表）**

本部门特岗自聘人员专项经费绩效自评已经全部完成，目前所有指标已经全部完成，评价结果为92分。



1. **绩效评价指标分析**
2. **项目决策情况。**

我中心严格按照要求发放特岗员工工资福利。

1. **项目过程情况。**

项目执行过程中，项目管理方面较为规范，项目运行较好。严格规范资金审批支付流程，确保专款专用，提高资金使用效率。

1. **项目产出情况。**

我中心保障了特岗员工的工资福利待遇按时发放。

**（四）项目效益情况。**

两名特岗员工工作认真负责，明确工作任务，做好工作分工。

1. 主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在区党工委、管委会的坚强领导下，以及区金融服务中心领导班子带领下，我中心各科室严格按照资金审批程序，严格把关，确保资金专款专用。

预算绩效管理工作还处于初始阶段，预算绩效管理工作还有待改善提高。

六、有关建议

今后在日常工作中，需进一步加强对绩效项目的管控，确保各个绩效项目按照预算安排计划完成任务。

区金融服务中心

2021年5月12日