

赣州经开区交警大队 2023 年政府信息公开工作

年度报告

本报告依据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）（以下简称《条例》）和《国务院办公厅政府信息公开与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30 号）要求，由赣州经济技术开发区交警大队结合有关统计数据编制。本年度报告中所列数据的统计期限自 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止。全文包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项。本年度报告的电子版可以从赣州经济技术开发区政务（<http://gzjkq.ganzhou.gov.cn>）下载。如对本报告有任何疑问，请与赣州经济技术开发区交警大队综合办联系（地址：江西省赣州市开发区金岭大道 59 号，电话：0797-8373993，邮编：341000）。

一、总体情况

2023 年，区交警大队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实《江西省人民政府政务公开办公室关于转发国办公开办函〔2021〕30 号文件做好年度报告编制发布工作的通知》（赣府公开办字〔2021〕8 号）的要求。

结合大队实际工作特点，紧紧围绕“防风险、保安全、保畅通、促改革、惠民生”等工作，健全完善政务信息公开工作制度，充分利用传统媒体和新媒体，不断创新公开形式，丰富公开渠道，拓展公开内容，以公开促落实，以公开促规范，以公开促服务，为政务信息公开工作提质增效。

（一）主动公开政府信息情况。2023年，大队累计公开政府信息总数60条，其中，概况信息2条、机构职能1条、法规2条、规范性文件3条、政务动态信息48条、公示公告2条、财经信息1条、年度报告1条。

（二）依申请公开情况。大队本着高效、快捷、便民的原则，按照政务信息公开工作要求、工作标准，及时完善政务信息公开指南和目录，对主动公开目录、内容、查询方法以及对申请公开的步骤、处理程序等作了明确规定，同时，规范版面编排、公开时效，努力提高政务信息公开质量，维护政府网站的信息权威性和严肃性。

（三）政府信息管理。为使政务公开工作不流于形式，不走过场，大队着眼于建立政务公开长效机制，使政务公开成为一种自觉的意识和行为。设立专人负责政务信息公开工作，做到人员到位，狠抓落实，严肃工作纪律，严格管理员密码保密管理和政务信息发布审核审批程序，明确依规公开的信息，做到网页维护管理及时高效，政务信息发布规范合法。

（四）政府信息公开平台建设。以政府门户网站为政务公开第一平台，大力实施“互联网+政务”，利用信息化手段丰富信息公开形式，拓宽信息公开渠道。不断提高工作实效，提升政府公信力。

（五）监督保障。大队严格审核把关公开内容质量，杜绝错字、漏字等错误的发生。同时，定期开展工作专项督查，通报主要任务落实情况和发现的问题，督促按时整改，确保政务公开工作有序推进。

（六）各项业务工作情况。

1、驾驶人和车辆保有量情况：

（1）截至 2023 年底，辖区机动车保有量为 35 万余辆，其中汽车 23 万余辆、摩托车 12 万余辆、农用运输车 38 辆、挂车 1254 辆。

（2）截至 2023 年底，辖区驾驶人保有量为 81 万余人，其中汽车驾驶员 73 万余人、摩托车驾驶员 8 万余人。

2、业务办理情况：

（1）2023 年，大队共办理各类机动车业务量 15 万余件，比去年同期减少了 2.27%，其中注册登记 2 万余件，转移登记 2 万余件，变更登记 3 千余件，抵押登记 3 万余件，注销登记 289 件，转入业务 1 千余件，车辆年检 3 万余件，其他 2 万余件。

(2) 2023年，大队共办理各类驾驶证业务2万余件，比去年同期增加了23.47%，其中申领业务2千余件，补证换证2万余件，满分学习500件，注销登记49件，驾照转出455件，其他645件。

3、事故处理工作：

2023年，共接处交通事故类警情19465起，其中手机“12123”APP处理3072起；简易程序处理事故6870起，一般程序处理事故263起。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	198716		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	4596		
行政强制	2389		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	516.94		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况		
	自然人	法人或其他组织	总计

		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案件	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
3. 其他		0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果	结果	其他	尚未	总计	结果	结果	其他	尚未	总计
					维持	纠正	结果	审结		维持	纠正	结果	审结	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2023年，大队政府信息公开工作取得一定的成效，但对照上级要求和群众期盼，还存在一些问题。一是思想认识不高。政务公开意识有待进一步提高，思想认识需进一步增强，公开力度要进一步加大；二是政府信息主动公开的广度、深度还不够；三是公开内容难以把握。《条例》中第二十条第六项规定具有一定社会影响的行政处罚要主动公开，尺度难以把握。

2024年，大队将从以下几个方面提高政府信息公开工作水平：一是持续落实政务公开常态工作。认真落实政府信息公开各项保障措施，加大政府信息公开力度，及时做好各项公开特别是“放管服”改革、交通秩序维护、交通法律法规等方面的相关信息公开工作，充分发挥政务公开工作促进政民互动的作用。二是持续加强信息公开的透明度。加强与各部门的对接，明确各个方面的政务信息的公开内容细则，确保信息公开的时效性及规范性；三是加强学习培训与指导。定期召开政务公开工作人员工作例会，加强交流，积极开展

参加相关工作的业务指导，切实提高政务信息公开整体工作水平。

六、其他需要报告的事项

无其他需要报告的事项。

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the importance of using reliable sources and ensuring the accuracy of the information gathered.

3. The third part of the document focuses on the interpretation and analysis of the collected data. It discusses the various statistical tools and techniques used to identify trends and patterns in the data.

4. The fourth part of the document discusses the importance of communication and reporting. It emphasizes the need for clear and concise communication of the findings and conclusions of the study.

5. The fifth part of the document discusses the importance of ethical considerations in research. It highlights the need for researchers to adhere to ethical standards and to be transparent about any potential conflicts of interest.

6. The sixth part of the document discusses the importance of ongoing monitoring and evaluation. It emphasizes the need for researchers to regularly assess the progress of their work and to make adjustments as needed.

7. The seventh part of the document discusses the importance of collaboration and teamwork. It highlights the need for researchers to work together and to share their knowledge and expertise.

8. The eighth part of the document discusses the importance of staying up-to-date on the latest research and developments in the field. It emphasizes the need for researchers to continue to learn and to grow in their profession.

9. The ninth part of the document discusses the importance of maintaining a positive attitude and a strong sense of purpose. It highlights the need for researchers to be motivated and to have a clear vision of their goals.

10. The tenth part of the document discusses the importance of being open to feedback and criticism. It emphasizes the need for researchers to be receptive to constructive criticism and to use it to improve their work.

11. The eleventh part of the document discusses the importance of being organized and efficient. It highlights the need for researchers to manage their time and resources effectively.

12. The twelfth part of the document discusses the importance of being resilient and perseverant. It emphasizes the need for researchers to stay focused and to continue to work hard even when faced with challenges and setbacks.